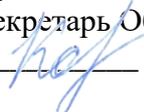




**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Гимназия №227 Фрунзенского района Санкт-Петербурга**

Турку ул., д.30, лит.А Санкт-Петербург, 192241 т. (812) 573 97 10 т./ф. (812) 573 97 09
E-mail: gim227@yandex.ru www.school227.ru
ОКПО 52186422 ОГРН 1037835024820 ИНН/КПП 7816050104/781601001

ПРИНЯТО

Решением Общего собрания работников
ГБОУ Гимназии №227
Санкт-Петербурга
протокол от 28.05.2018 №9
секретарь Общего собрания
 **Е.М.Козлянинова**

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ Гимназии №227
Санкт-Петербурга
В.А.Седов
28 мая 2018 г.
Приказ от 28.05.2018 №132

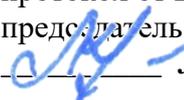


ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной деятельности работников

регистрационный номер 51-п

СОГЛАСОВАНО

Решением Попечительского совета
ГБОУ Гимназии №227
Санкт-Петербурга
протокол от 28.05.2018 №19
председатель Попечительского совета
 **Л.А.Абушова**

Санкт-Петербург
2018

Положение об антикоррупционной деятельности работников в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Гимназии №227 Фрунзенского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной деятельности работников (далее — Положение) в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Гимназии №227 Фрунзенского района Санкт-Петербурга (далее – ОО) разработано в целях реализации комплекса взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ОО.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 №273-ФЗ, Федеральным законом «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 № 7-ФЗ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012. №273-ФЗ, Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013 года, Законом Санкт-Петербурга от 17.07.2013 №461-83 «Об образовании в Санкт-Петербурге», Уставом ОО, иными нормативными документами.

2. Цели и задачи

2.1. Основными целями антикоррупционной деятельности работников ОО являются:

- предупреждение коррупции в ОО;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников ОО.

2.2. Основные задачи антикоррупционной деятельности работников ОО:

- формирование у работников единообразного понимания позиции ОО о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников ОО знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;
- минимизация риска вовлечения работников ОО в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.).

2.3. Используемые в антикоррупционной деятельности понятия и определения.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ОО, в том числе выполняющих работу по совместительству.

2.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников ОО под подпись, в том числе при приеме на работу (одновременно с подписанием трудового договора).

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности работников ОО

Антикоррупционная деятельность работников ОО основана на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая антикоррупционная деятельность соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимой ОО.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ОО в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в ОО.

3.3. Принцип вовлеченности работников ОО.

В ОО регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В ОО разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения ОО, ее руководства и работников в коррупционную деятельность.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В ОО применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ОО вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей Антикоррупционной деятельности.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В ОО регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения антикоррупционной деятельности работников и круг лиц попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под реализацию антикоррупционной деятельности, являются работники ОО, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная деятельность распространяется и на лиц, выполняющих для ОО работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения включаются в текст договоров.

4.2. Обязанности работников ОО в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ОО;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ОО;

4.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия директора ОО:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ОО или иными лицами;

4.2.3. Сообщать непосредственному руководителю или директору ОО о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.2.4. В трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в Гимназию, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным Положением.

4.2.5. Обязанности работников, должностных лиц ОО, изложенные в настоящем Положении могут включаться в их должностную инструкцию.

4.2.6. С каждым работником ОО подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований антикоррупционной деятельности ОО и норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации при заключении трудового договора.

5. Ответственные за реализацию антикоррупционной деятельности работников

5.1. Ответственными за реализацию антикоррупционной деятельности работников ОО являются следующие должностные лица:

- директор ОО;
- заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений.

Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов ОО, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции соответственно в ОО и в курируемых и возглавляемых структурных подразделениях ОО.

5.2. Директор ОО назначает ответственного за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в ОО, который:

- организует работу по профилактике и противодействию коррупции в ОО в соответствии с антикоррупционной деятельностью ОО;
- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных антикоррупционной деятельностью ОО, и предоставляет их на утверждение директору ОО.

6. Обязанности должностных лиц ОО, ответственных за реализацию антикоррупционной деятельности

Задачи, функции и полномочия должностных лиц ОО, ответственных за реализацию антикоррупционной политики включают в частности:

- разработку локальных нормативных актов ОО, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, антикоррупционной деятельности, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ОО;
- организацию проведения оценки коррупционных рисков;
- приём и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ОО или иными лицами;
- организацию заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов.

7. Антикоррупционные мероприятия в ОО

В целях предупреждения и противодействия коррупции ОО планирует антикоррупционные мероприятия по отдельному плану. План может разрабатываться как на один календарный год, так и больший период времени.

8. Оценка коррупционных рисков

8.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ОО, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ОО коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ОО.

8.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной деятельности. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ОО и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

8.3. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной деятельности, так и после ее утверждения на регулярной основе по истечении отчетного периода.

8.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность ОО в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);
- выделить критические точки – для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
 - а) характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ОО или её отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
 - б) должности в ОО, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц ОО необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
 - в) вероятные формы осуществления коррупционных платежей;
- на основании проведенного анализа подготовить карту коррупционных рисков ОО – сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений;
- разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

9. Обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции

9.1. Обучение проводит лицо, ответственное за профилактику коррупционных мероприятий по разнообразным темам:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и локальными документами ОО по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности ОО (прикладная);
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;

– взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

9.2. Возможны следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приёма на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников ОО с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной деятельности, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

9.3. Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке.

10. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной деятельности

10.1. Работники ОО, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной деятельности, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

10.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в ОО относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную деятельность

11.1. При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной деятельности ОО, она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.

11.2. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной деятельности может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему Положению.

12. Заключительные положения

12.1. Настоящее Положение подлежит обязательному согласованию с органом самоуправления ОО.

12.2. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения директором ОО.

12.3. Настоящее Положение утрачивает силу в случае принятия нового Положения об антикоррупционной деятельности работников.

12.4. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом ОО и иными локальными нормативными актами ОО.

Примечание:

За неисполнение или ненадлежащее исполнение требований, установленных в локальных актах ОО:

- работники ОО несут ответственность в соответствии с Уставом ОО, ТК РФ;

- обучающиеся и их родители (законные представители), несут ответственность в порядке и формах, предусмотренных законодательством РФ, локальными нормативными актами ОО, Уставом ОО.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Первичной профсоюзной организации

ГБОУ Гимназия №227 Санкт-Петербурга

Л.А.Третьякова

28.05.2018

